



www.cdg62.fr/

CENTRE DE GESTION
DE LA FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE
DU PAS-DE-CALAIS

Envoyé en préfecture le 11/07/2025

Reçu en préfecture le 11/07/2025

Publié le

ID : 062-286200027-20250710-2025_50-DE

S²LO

DÉLIBÉRATION

2025/50

ACTUALISATION DU TABLEAU DES EFFECTIFS

Le Conseil d'Administration s'est réuni le Jeudi 10 Juillet 2025 à 10 heures 30, salle des réunions au CENTRE DE GESTION à BRUAY-LA-BUISSIÈRE, sous la présidence de M. René HOCQ, Président du CDG 62.

Le secrétaire de séance désigné est M. Francis CORDONNIER, Adjoint au Maire de BETHUNE.

- ♦ **Etaient présents** : M. Jean-Pierre SANSEN, Maire de RUITZ – M. Nicolas PICHONNIER, Maire de RIMBOVAL – Mme Véronique DUMONT-DESEIGNE, Adjointe au Maire de MARCK – M. Bruno HUMETZ, Adjoint au Maire de SAINT-OMER – M. Jean-Luc FAY, Maire de BONNIERES – M. René HOCQ, Maire de BURBURE – Mme Nadine LEFEBVRE, Maire de BEUVRY – M. Marc BOUTROY, Maire de ESCALLES – Mme Denise TETELIN, Maire de VILLERS-CHATEL – M. Didier BOMY, Adjoint au Maire de CUCQ – M. Alain DUBREUCQ, Maire de SAINS-EN-GOHELLE – M. Michel DASSONVAL, Adjoint au Maire de LILLERS – M. Ludovic IDZIAK, Maire de CALONNE-RICOUART – M. Dominique DELATTRE, Vice-Président du Syndicat Mixte Artois Valorisation – M. Ernest AUCHART, Conseiller communautaire de la Communauté de Communes des Campagnes de l'Artois – M. Francis CORDONNIER, Adjoint au Maire de BETHUNE – M. Guillaume LEBLOND, Conseiller municipal de BOULOGNE-SUR-MER – M. André KUCHCINSKI, Conseiller.
- ♦ **Etaient absents ou excusés** : M. Jacques BACQUET, Maire de QUERCAMPS – M. Jean-Michel LEGRAND, Maire de AUCHY-LES-MINES – Mme Fabienne DUPUIS, Maire de OIGNIES – M. André GOUDALLE, Maire de WIRWIGNES – M. Maurice LECONTE, Maire de HOUCHIN – M. Cédric DELMOTTE, Maire de BOIRY-SAINT-MARTIN – M. Julien DELANNOY, Maire de WAVRANS-SUR-L'AA – Mme Marie-Thérèse ROJEWSKI, Adjointe au Maire de HOUDAIN – M. Dominique DELECOURT, Délégué du Comité syndical du SIVOM de l'Artois – M. Patrice CAMBRAYE, Adjoint au Maire de Calais – M. Hakim ELAZOUZI, Administrateur au CCAS de BETHUNE – Mme Fabienne DUTERTE, Administratrice au CCAS de BOULOGNE-SUR-MER – Mme Florence WOZNY, Conseillère Départementale – M. Alexandre MALFAIT, Conseiller Départemental.

♦ ♦ ♦ ♦

Le Conseil d'Administration,

Vu le Code général de la fonction publique ;

Vu le décret n° 85-643 du 26 juin 1985 modifié relatif aux Centres de Gestion institués par la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relative à la fonction publique territoriale ;

Vu le décret n° 92-851 du 28 août 1992 modifié portant statut particulier des médecins territoriaux ;

Vu le décret n° 2006-1690 du 22 décembre 2006 modifié portant statut particulier du cadre d'emplois des adjoints administratifs territoriaux ;

Vu le décret n° 2012-1420 du 18 décembre 2012 modifié portant statut particulier du cadre d'emplois des infirmiers territoriaux en soins généraux ;

Vu la délibération du 3 avril 2025 actualisant le tableau des emplois ;


Le Président rappelle à l'assemblée que conformément à l'article L 313-1 du Code général de la fonction publique, les emplois de chaque collectivité ou établissement sont créés par l'organe délibérant de la collectivité ou de l'établissement.

Il précise la nécessité de créer ces emplois permanents pour tenir compte de l'évolution des missions assurées, des nécessités de service.

Il propose de modifier le tableau des emplois en procédant à :

- la création d'un emploi permanent à temps complet ;
- l'ouverture d'un emploi sur d'autres grades du cadre d'emplois, ainsi qu'à l'ouverture aux agents contractuels ;
- l'ouverture d'un emploi sur un autre grade du cadre d'emplois, à d'autres grades d'un autre cadre d'emplois ainsi qu'à l'ouverture aux agents contractuels.


Le Président propose à l'assemblée :

 **La création d'un emploi permanent d'archiviste itinérant et numérique**, à temps complet, ouvert sur le grade d'attaché territorial de conservation du patrimoine et l'ensemble des grades du cadre d'emplois des assistants de conservation du patrimoine et des bibliothèques pour conforter les besoins du service Usages Numériques et Informatiques (UNI).

Précise que si aucun fonctionnaire remplissant les conditions n'a pu être recruté, un contractuel pourra être recruté dans les conditions fixées à l'article L.332-8, 2° du Code général de la fonction publique. L'archiviste accompagnera les collectivités et les établissements du département dans le cadre de notre prestation « archivage numérique ».

Les contrats relevant de l'article L.332-8 d'une durée maximale de 3 ans, sont renouvelables dans la limite totale de 6 ans. Au-delà, si ces contrats sont reconduits, ils ne peuvent l'être que par décision expresse et pour une durée indéterminée.


Le traitement sera calculé par référence à la grille indiciaire du grade de recrutement, l'indemnité de résidence et le supplément familial de traitement ainsi que les primes et indemnités instituées par l'assemblée délibérante.

 **L'ouverture de l'emploi permanent de Responsable du Pôle juridique et statutaire**, à temps complet, à tous les grades du cadre d'emplois des attachés territoriaux afin de remplacer l'emploi vacant suite à mutation de l'agent occupant l'emploi au 1^{er} novembre.

Précise que si aucun fonctionnaire remplissant les conditions n'a pu être recruté, un contractuel pourra être recruté dans les conditions fixées à l'article L.332-8, 2° du Code général de la fonction publique. Le Responsable de Pôle assistera les services de notre établissement.

Les contrats relevant de l'article L.332-8 d'une durée maximale de 3 ans, sont renouvelables dans la limite totale de 6 ans. Au-delà, si ces contrats sont reconduits, ils ne peuvent l'être que par décision expresse et pour une durée indéterminée.

Le traitement sera calculé par référence à la grille indiciaire du cadre de recrutement, l'indemnité de résidence et le supplément familial de traitement ainsi que les primes et indemnités instituées par l'assemblée délibérante.

 **L'ouverture de l'emploi permanent de Conseiller en évolution professionnelle**, à temps complet, aux grades d'attaché territorial et attaché principal, et à tous les grades du cadre d'emplois des rédacteurs territoriaux afin de remplacer l'emploi vacant suite à mutation de l'agent.

Précise que si aucun fonctionnaire remplissant les conditions n'a pu être recruté, un contractuel pourra être recruté dans les conditions fixées à l'article L.332-8, 2° du Code général de la fonction publique. Le conseiller en évolution professionnelle assistera les agents des collectivités et établissements publics qui bénéficieront de la prestation.

Les contrats relevant de l'article L.332-8 d'une durée maximale de 3 ans, sont renouvelables dans la limite totale de 6 ans. Au-delà, si ces contrats sont reconduits, ils ne peuvent l'être que par décision expresse et pour une durée indéterminée.

Le traitement sera calculé par référence à la grille indiciaire du cadre d'emplois et du grade de recrutement, l'indemnité de résidence et le supplément familial de traitement ainsi que les primes et indemnités instituées par l'assemblée délibérante.

Le tableau des emplois permanents est ainsi modifié, comme suit :

Filière administrative

Cadre d'emplois des attachés territoriaux

Grade mini : attaché territorial, à temps complet

Ancien effectif : 6 – nouvel effectif : 7

Grade : attaché principal, à temps complet

Ancien effectif : 3 – nouvel effectif : 5

Grade : directeur territorial, à temps complet

Ancien effectif : 1 – nouvel effectif : 2

Grade maxi : attaché hors classe, à temps complet

Ancien effectif : 1 – nouvel effectif : 2

Cadre d'emplois des rédacteurs territoriaux

Grade mini : rédacteur territorial, à temps complet

Ancien effectif : 9 – nouvel effectif : 10

Grade : rédacteur principal de 2^{ème} classe, à temps complet

Ancien effectif : 2 – nouvel effectif : 3

Grade maxi : rédacteur principal de 1^{ère} classe, à temps complet

Ancien effectif : 1 – nouvel effectif : 2

Filière culturelle

Cadre d'emplois des attachés de conservation du patrimoine ou des assistants de conservation du patrimoine et des bibliothèques

Grade mini : assistant de conservation du patrimoine et des bibliothèques, à temps complet

Ancien effectif : 1 – nouvel effectif : 2

Grade max : attaché de conservation du patrimoine, à temps complet

Ancien effectif : 2 – nouvel effectif : 3

Le Conseil d'Administration,
Après avoir entendu l'exposé de son Président,
A l'unanimité des membres présents,

- ♦ *ADOpte* la modification du tableau des effectifs et du tableau des emplois, ainsi proposée, qui prendra effet à compter du 11 juillet 2025 ;
- ♦ *PRECISE* qu'un tableau reprenant l'ensemble des emplois, permanents et non permanents, est annexé au présent document ;

Ainsi fait et délibéré en séance,
À BRUAY-LA-BUISSIÈRE, le 10 juillet 2025

Le Président,

René HOCQ